

BOLSA DE EMPLEO TÉCNICO DE PERSONAL
PRUEBA TEÓRICA – 17/10/2025

- 1 **De acuerdo con el art. 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores 2/2015, el contrato de trabajo de duración determinada solo se podrá celebrar:**
 - a) **Por circunstancias de la producción o por sustitución de la persona trabajadora.**
 - b) Por circunstancias de la producción, por obra y servicio o por sustitución de la persona trabajadora.
 - c) Por circunstancias de la producción o acumulación de tareas, por obra y servicio y por interinidad o sustitución de la persona trabajadora, sean a jornada completa o parcial.
 - d) Por circunstancias de la producción o acumulación de tareas, por obra y servicio y formación, y por interinidad o sustitución de la persona trabajadora, sean a jornada completa o parcial.

- 2 **De acuerdo con el art. 45 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores 2/2015, no es una causa de suspensión del contrato de trabajo:**
 - a) La incapacidad temporal de los trabajadores.
 - b) El ejercicio del derecho de huelga.
 - c) Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
 - d) **Todas son causas de suspensión del contrato.**

- 3 **De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, no es una situación administrativa de los funcionarios de carrera:**
 - a) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
 - b) **Excedencia forzosa por interés particular.**
 - c) Suspensión de funciones.
 - d) Servicios especiales.

- 4 **Es causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera, según el art. 63 del TREBEP:**
 - a) La renuncia.
 - b) La pérdida de la nacionalidad.
 - c) La jubilación forzosa del funcionario.
 - d) **Todas son correctas.**

- 5 **De acuerdo con el artículo 64 del TREBEP, la renuncia voluntaria a la condición de funcionario:**
 - a) No es posible por parte de los funcionarios de carrera.
 - b) Deberá ser aceptada por la Administración en todo caso.
 - c) No podrá ser aceptada cuando el funcionario haya sido sancionado mediante una falta.
 - d) **No podrá ser aceptada cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario.**

- 6 **Señale la respuesta correcta:**
 - a) Los funcionarios de carrera tendrán derecho a la promoción profesional.
 - b) La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
 - c) Las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera.
 - d) **Todas son correctas.**

- 7 **Consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo:**
 - a) Promoción interna vertical.
 - b) Promoción interna horizontal.
 - c) **Carrera horizontal.**
 - d) Carrera vertical.



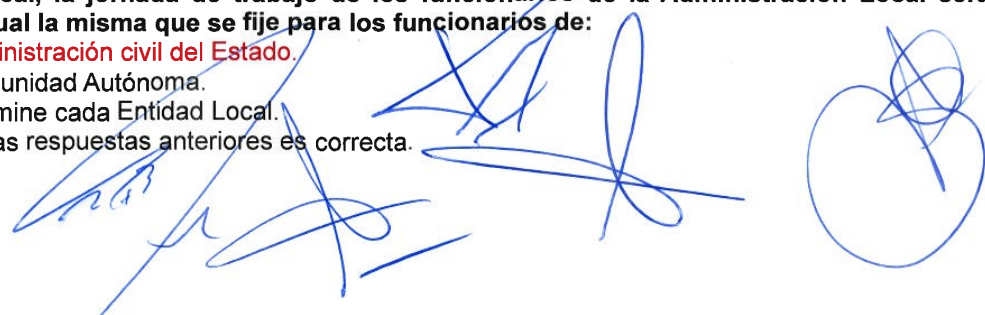
Puede comprobar la validez de este documento utilizando el Servicio de Verificación de documentos electrónicos disponible en la sede electrónica de esta entidad. En el Servicio de Verificación debe informar el Código Seguro de Validación de este documento

Código Seguro de Validación e908bd133fc24585b3c755ca5226b736001

Url de validación <https://sede.aytoreinosa.es/>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original



- 8 **La acción protectora de la Seguridad Social comprende:**
- a) Asistencia sanitaria y Servicios sociales.
 - b) **Asistencia sanitaria, servicios sociales y prestaciones dinerarias.**
 - c) Pensiones, subsidios e indemnizaciones.
 - d) Asistencia sanitaria y pensiones.
- 9 **El pago por la empresa de la prestación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral en régimen de colaboración voluntaria se satisfará:**
- a) A partir del día 21º de la baja médica.
 - b) A partir del día 14º de la baja médica.
 - c) **A partir del día 16º de la baja médica.**
 - d) A partir del día 15º de la baja médica.
- 10 **Las altas de trabajadores para mecanizar por sistema RED, se realizarán:**
- a) Dentro de los 3 días naturales siguientes.
 - b) El mismo día del inicio de la relación laboral y hasta 10 días naturales posteriores.
 - c) **Hasta 60 días naturales antes de la fecha de inicio de la relación laboral.**
 - d) Con antelación a la relación laboral sin especificar plazo.
- 11 **No es un dato obligatorio que se solicite para el alta del trabajador por sistema RED:**
- a) Número afiliación.
 - b) Fecha nacimiento.
 - c) DNI.
 - d) **Teléfono.**
- 12 **La Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece los principios generales relativos a la prevención de los riesgos profesionales para:**
- a) La protección de la seguridad y de la salud
 - b) La eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo
 - c) La información, la consulta, la participación equilibrada y la formación de los trabajadores en materia preventiva
 - d) **Todas son correctas**
- 13 **Se entiende como riesgo laboral:**
- a) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo y que provoque peligro para la vida del trabajador
 - b) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
 - c) **La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo**
 - d) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin
- 14 **Los principios de la acción preventiva por parte del empresario no incluyen:**
- a) **Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva**
 - b) Tener en cuenta la evolución de la técnica
 - c) Adaptar el trabajo a la persona
 - d) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- 15 **De conformidad con el artículo 94 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, la jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración Local será, en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de:**
- a) **La de la Administración civil del Estado.**
 - b) La de la Comunidad Autónoma.
 - c) La que determine cada Entidad Local.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 

Puede comprobar la validez de este documento utilizando el Servicio de Verificación de documentos electrónicos disponible en la sede electrónica de esta entidad. En el Servicio de Verificación debe informar el Código Seguro de Validación de este documento

Código Seguro de Validación e908bd133fc24585b3c755ca5226b736001

Url de validación <https://sede.aytoreinosa.es/>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original





- 16 **De conformidad con el artículo 39.3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, las Juntas de Personal se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de:**
- a) No se precisa censo mínimo para constituir una Junta de Personal.
 - b) Treinta funcionarios.
 - c) **Cincuenta funcionarios.**
 - d) Cincuenta funcionarios y laborales.
- 17 **De conformidad con el artículo 46.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, están legitimados para convocar una reunión, además de las organizaciones sindicales, directamente o a través de los Delegados Sindicales:**
- a) **Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40% del colectivo convocado.**
 - b) Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 45% del colectivo convocado.
 - c) Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 50% del colectivo convocado.
 - d) Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior a los 2/3 del colectivo convocado.
- 18 **De conformidad con el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación colectiva:**
- a) El ejercicio del poder de control propio de la relación jerárquica.
 - b) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los órganos de valoración de los procesos selectivos de acceso al empleo público.
 - c) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
 - d) **Todas las respuestas anteriores son correctas.**
- 19 **De conformidad con el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, los Pactos y Acuerdos que, de conformidad con lo establecido en el artículo 37, contengan materias y condiciones generales de trabajo comunes al personal funcionario y laboral:**
- a) Tendrán la consideración y efectos previstos en el artículo 42 del Estatuto Básico del Empleado Público para los funcionarios y en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores para el personal laboral.
 - b) **Tendrán la consideración y efectos previstos en el artículo 38 del Estatuto Básico del Empleado Público para los funcionarios y en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores para el personal laboral.**
 - c) Tendrán la consideración y efectos previstos en el artículo 37 del Estatuto Básico del Empleado Público y del Estatuto de los Trabajadores para los funcionarios y para el personal laboral, respectivamente.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 20 **De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones básicas de los funcionarios públicos de la Administración Local:**
- a) Se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y están integradas, única y exclusivamente, por el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga subgrupo.
 - b) Se fijan en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma y están integradas, única y exclusivamente, por el sueldo asignado a cada subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga subgrupo, y por los trienios.
 - c) Se fijan en el Pleno de la Corporación en el expediente de aprobación de la relación de puestos de trabajo previa valoración de los mismos en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad.
 - d) **Ninguna de las respuestas anteriores es correcta**



- 21 **De conformidad con el artículo 7 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local, los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, serán:**
- Los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino, no pudiéndose destinar más del 75% para complemento específico, excluyendo el de penosidad o peligrosidad para la Policía Local y el Servicio de Extinción de Incendios.
 - Los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino, no pudiéndose destinar más del 25% para complemento productividad.
 - Los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, incluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino, no pudiéndose destinar más del 75% para complemento específico, incluyendo el de penosidad o peligrosidad para la Policía Local y el Servicio de Extinción de Incendios.
 - Los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino, no pudiéndose destinar más del 10% para gratificaciones.
- 22 **¿Qué artículo del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, regula las retribuciones del personal laboral?**
- 22
 - 27
 - 28
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 23 **De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones del personal laboral de las Administraciones Públicas:**
- Se fijan en los respectivos contratos de trabajo no estando sujetas a las limitaciones previstas en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado.
 - Se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo, respetando en todo caso lo establecido en el artículo 18 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
 - Son las correspondientes a las del personal funcionario.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 24 **De conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en el ámbito del régimen disciplinario de los empleados públicos locales:**
- Las faltas muy graves y graves son las determinadas por la normativa básica estatal.
 - Las faltas muy graves vienen determinadas en el artículo 96 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, siendo determinadas las faltas graves y leves por las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
 - Las faltas graves serán establecidas por ley de las Cortes Generales o de la asamblea legislativa de la correspondiente comunidad autónoma o por los convenios colectivos en el caso de personal laboral.
 - Las faltas muy graves, graves y leves son las aprobadas por los Acuerdos y Pactos reguladores de las condiciones de trabajo de los empleados públicos que sean aprobados por el Pleno municipal.



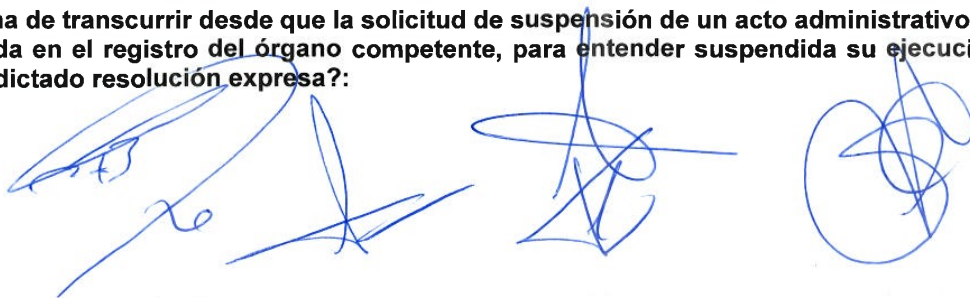

- 25 De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión provisional como medida cautelar en la tramitación de un expediente disciplinario no podrá exceder de:
- 3 meses.
 - 6 meses.**
 - 9 meses.
 - 12 meses.
- 26 La regulación contenida en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, es de aplicación a:
- Todo el personal al servicio de las entidades relacionas en el artículo 2, cualquiera que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo.**
 - Exclusivamente al personal funcionario de carrera.
 - Solo al personal al servicio de la Administración General del Estado.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 27 De conformidad con el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño del cargo electivo de miembro de una Corporación Local:
- En todo caso.
 - Salvo que desempeñen en la misma cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.**
 - Salvo que desempeñen en la misma cargos retribuidos en régimen de dedicación parcial.
 - En ningún caso.
- 28 De conformidad con el artículo 16 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de esta Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere:
- El 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.**
 - El 30% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - El 33% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - El 33% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- 29 El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local:
- Aplica para bomberos y policías en cuanto no se oponga a sus normas específicas.**
 - No resulta de aplicación a la selección de bomberos y policías.
 - Se aplica en todo caso a bomberos y policías.
 - Se aplica para la selección de funcionarios interinos bomberos con independencia de lo que establezcan sus normas específicas.
- 30 En virtud del artículo 92 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, los funcionarios de Administración Local:
- Se rigen, en lo no dispuesto por esta Ley, por el Estatuto Básico del Empleado Público, por la restante legislación del Estado en materia de función pública, así como, por la legislación de las Comunidades Autónomas, en los términos del artículo 149.1.18 a) CE.**
 - En los mismos términos que la letra a), para el personal laboral.
 - Se rigen, en lo no dispuesto por el Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 7/1985, de 2 de abril, por la restante legislación del Estado en materia de función Pública, así como, por la legislación de las Comunidades Autónomas en los términos del artículo 149.1.18 a).
 - En los mismos términos que la letra b), para el personal laboral.



- 31 **Las personas desempleadas que inicien un vínculo con el Ayuntamiento de Reinosa en el marco de una política pública de empleo para la mejora de su empleabilidad y/o de su inserción laboral suscribiendo contrato:**
- a) Tendrán la consideración de personal laboral y no podrá suscribirse período de prueba en tales contratos.
 - b) No tendrán la consideración de empleado público, pero sí de personal laboral con contrato de duración determinada.
 - c) **Tendrán la consideración de empleado público personal laboral.**
 - d) Tendrán la consideración de personal laboral pero no computarán en el censo de trabajadores a efectos de elecciones a Comité de Empresa.
- 32 **El marco jurídico en materia disciplinaria aplicable a la imposición de sanciones por faltas cometidas por los funcionarios de carrera e interinos que desempeñen puestos reservados a habilitación de carácter nacional:**
- a) Es idéntico, según el artículo 62 del Real Decreto 128/218, de 16 de marzo, por el que se regula su régimen jurídico.
 - b) **No difiere en cuanto a la falta leve.**
 - c) Para ambos colectivos el órgano competente es el mismo.
 - d) El órgano competente para la imposición de sanciones a los funcionarios interinos será la Comunidad Autónoma.
- 33 **En caso ausencia del interventor del Ayuntamiento de Reinosa, por tiempo superior a un mes, según el artículo 52 RD 128/2018, la Corporación podrá:**
- a) Nombrar accidentalmente a un funcionario propio, siempre que tenga idéntica titulación que el funcionario con habilitación nacional ausente.
 - b) Instar a la Comunidad Autónoma el nombramiento accidental de un funcionario de carrera propio, que pertenezca al Subgrupo A1.
 - c) **Nombrar accidentalmente a un funcionario propio, que pertenezca al Subgrupo A1.**
 - d) Instar a la Comunidad Autónoma el nombramiento accidental de un funcionario de carrera propio, que pertenezca al Subgrupo A2.
- 34 **Uno de los pintores del Ayuntamiento de Reinosa ha solicitado acceder a la jubilación parcial a partir del próximo 1 de diciembre de 2025:**
- a) **El pintor parcialmente jubilado pasará necesariamente a tener un contrato a tiempo parcial.**
 - b) Si no es personal laboral fijo su solicitud ha de ser desestimada.
 - c) Su solicitud únicamente podrá ser estimada si esta posibilidad está contemplada en el Convenio Colectivo municipal.
 - d) Bastará con transformar el contrato a tiempo parcial en jornada completa de otro relevista temporal que se encuentre en plantilla.
- 35 **En caso de que Ud. acceda a la plaza de Técnico de Personal vacante convocada, según el artículo 10.1 del Estatuto Básico del Empleado Público:**
- a) Ostentará la condición de personal funcionario interino prevista en la letra a) del referido artículo, pudiendo extenderse su nombramiento a un máximo de tres años prorrogable por uno más.
 - b) **Ostentará la condición de personal funcionario interino prevista en la letra a) del referido artículo.**
 - c) Ostentará la condición de personal funcionario interino por un máximo de tres años y, si la plaza no fuera ofertada y provista dentro de dicho plazo, pasará a ostentar la condición de funcionario de carrera.
 - d) Ostentará a condición de personal funcionario interino prevista en la letra a) del citado artículo, pudiendo extenderse el nombramiento a un plazo de tres años, en todo caso.
- 36 **La arquitecta municipal ha sido notificada de su condición de investigada en las Diligencias Previas que se siguen por la presunta concesión de una licencia de obras de manera ilícita. En virtud del artículo 14 y 98 TREBEP:**
- a) Habrá de ser preceptivamente expedientada y suspendida de empleo y sueldo de manera cautelar por el tiempo que dure la investigación.
 - b) **Tendrá derecho a la defensa jurídica por parte del Ayuntamiento.**
 - c) Si le fuera incoado expediente disciplinario, y se acordase medida cautelar de suspensión de empleo y



- suelo, no tendrá derecho a la defensa jurídica por parte del Ayuntamiento.
- d) Si ostenta la condición de funcionaria interina, se procederá a su cese.
- 37 **Para la tramitación del expediente de aprobación de la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Reinosa habrá de tenerse en cuenta:**
- a) **Que la competencia para su aprobación reside en la alcaldía pudiendo estar delegada en la junta de gobierno local.**
- b) Que ha de sujetarse a la LPGE salvo que el ayuntamiento tenga amortizada su deuda financiera, en cuyo caso, no estará sujeta.
- c) Que la tasa de reposición de efectivos ha de calcularse también con el número de funcionarios interinos jubilados en el ejercicio anterior.
- d) Que si no va acompañada de un plan o instrumento plurianual posterior podrá ser declarada nula de pleno Derecho en caso de recurso.
- 38 **Para la tramitación del expediente de modificación de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Reinosa habrá de tenerse en cuenta:**
- a) Que el procedimiento cuenta con una fase de aprobación inicial, exposición pública y, a falta de alegaciones, aprobación definitiva, como disposición de carácter general que es.
- b) **Que se encuentra entre las materias que requiere asesoramiento legal preceptivo del secretario del ayuntamiento.**
- c) Que la competencia para su aprobación reside en el pleno salvo que estuviera delegada en la junta de gobierno local o en la alcaldía.
- d) Que según el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local, para todos los puestos de trabajo reservados a personal funcionario deberá contener complemento específico.
- 39 **Si una funcionaria incorporada el mes pasado solicita excedencia para el cuidado de su hijo de dos años de edad, habrá de tenerse en cuenta:**
- a) Que no puede ser estimada su solicitud porque no reúne la antigüedad mínima de tres años exigida en la normativa aplicable.
- b) Que se trata de una excedencia voluntaria y, en consecuencia, sin derecho alguno de reserva de puesto de trabajo.
- c) **Que es una excedencia voluntaria no retribuida y no cotizada por el Ayuntamiento de Reinosa.**
- d) Que es una excedencia voluntaria no retribuida pero, al igual que una licencia sin sueldo, se mantiene la cotización por el Ayuntamiento de Reinosa.
- 40 **Un funcionario de carrera acaba de resultar elegido concejal con retribución y dedicación exclusiva, y solicita ser declarado en situación de servicios especiales, una vez declarada:**
- a) Percibirá las retribuciones como concejal, exclusivamente.
- b) **Percibirá las retribuciones como concejal y los trienios perfeccionados como funcionario de carrera.**
- c) Podrá optar entre las retribuciones como concejal y las retribuciones como funcionario de carrera.
- d) Percibirá las retribuciones como concejal del ayuntamiento a cuya corporación pertenezca y las cotizaciones de su administración de origen.
- 41 **El principio de la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales se encuentra regulado en la Constitución Española, en su artículo:**
- a) 25.1.
- b) 10.
- c) **9.3.**
- d) 15.2.
- 42 **¿Qué plazo ha de transcurrir desde que la solicitud de suspensión de un acto administrativo haya tenido entrada en el registro del órgano competente, para entender suspendida su ejecución si aquel no ha dictado resolución expresa?:**
- a) Quince días.
- b) Veinte días.



Puede comprobar la validez de este documento utilizando el Servicio de Verificación de documentos electrónicos disponible en la sede electrónica de esta entidad. En el Servicio de Verificación debe informar el Código Seguro de Validación de este documento

Código Seguro de Validación e908bd133fc24585b3c755ca5226b736001

Url de validación <https://sede.aytoreinosa.es/>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original



- c) Treinta días.
 d) **Un mes.**
- 43 **Serán causas de inadmisión del recurso las siguientes (señala la incorrecta):**
 a) **ser incompetente el órgano administrativo, cuando el competente perteneciera a la misma Administración**
 b) carecer de legitimación el recurrente.
 c) tratarse de un acto no susceptible de recurso o haber transcurrido el plazo para su interposición.
 d) carecer el recurso manifiestamente de fundamento.
- 44 **En los casos de estimación por silencio administrativo, la resolución expresa posterior a la producción del acto:**
 a) **Sólo podrá dictarse de ser confirmatoria de dicho acto.**
 b) Se adoptará sin vinculación alguna al sentido del silencio.
 c) Tiene los solos efectos de permitir a los interesados la Interposición del recurso procedente.
 d) No puede dictarse en ningún caso.
- 45 **Son actos sujetos a publicación:**
 a) aquellos que establezcan las normas reguladoras de cada procedimiento.
 b) cuando lo aconsejen razones de interés público apreciadas por el órgano competente.
 c) cuando el acto tenga por destinatario a una pluralidad indeterminada de personas.
 d) **todas las respuestas anteriores son correctas.**
- 46 **El tratamiento de datos personales llevado a cabo por los organismos que tengan atribuidas las competencias relacionadas con el ejercicio de la función estadística pública se someterá a lo dispuesto en:**
 a) su legislación específica.
 b) el Reglamento (UE) 2016/679.
 c) la LO 3/2018.
 d) **todas son correctas.**
- 47 **Según lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, cuando la solicitud no identifique de forma suficiente la información, se pedirá al solicitante que la concrete en plazo de:**
 a) Quince días, con indicación de que, en caso de no hacerlo, se le tendrá por desistido, así como de la suspensión del plazo para dictar resolución.
 b) Cinco días, con indicación de que, en caso de no hacerlo, se le tendrá por desistido, así como de la suspensión del plazo para dictar resolución.
 c) **Diez días, con indicación de que, en caso de no hacerlo, se le tendrá por desistido, así como de la suspensión del plazo para dictar resolución.**
 d) Diez días, prorrogables por una sola vez en cinco días.
- 48 **Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular, salvo que dicha disposición, criterio o práctica:**
 a) **puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.**
 b) no puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
 c) no puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad ilegítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
 d) puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad ilegítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
- 49 **Para que la moción de censura al Alcalde prospere, ¿qué proporción de Concejales debe adoptarla?:**
 a) La mitad más uno.



- b) **La mayoría absoluta.**
- c) La tercera parte.
- d) Los dos tercios.

50 **Según establece el artículo 22 de la Ley de Bases del Régimen Local, en un Ayuntamiento de régimen común, ¿qué órgano es competente para aprobar el reglamento orgánico municipal?:**

- a) **El Pleno y es, además, indelegable.**
- b) El Pleno, pudiendo delegar la competencia en la Junta de Gobierno Local.
- c) El Alcalde y es, además, indelegable.
- d) El parlamento autonómico.

PREGUNTAS DE RESERVA

51 **De conformidad con el artículo 50 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público:**

- a) Cuando las situaciones de permiso de maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el periodo vacacional se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de quince meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- b) Cuando las situaciones de permiso de maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia, riesgo durante el embarazo o excedencia voluntaria impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el periodo vacacional se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses desde la fecha de reincorporación al puesto de trabajo.
- c) Cuando las situaciones de permiso de maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el periodo vacacional se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses desde la fecha de reincorporación al puesto de trabajo.
- d) **Cuando las situaciones de permiso de maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el periodo vacacional se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.**

52 **El marco jurídico de la función pública local: el nombramiento de un instructor en el seno de un expediente disciplinario a un policía local:**

- a) Según el artículo 59 de la Ley de Cantabria 9/2022, deberá recaer en un funcionario de carrera Policía Local de la misma o superior categoría que el expedientado, por tener rango del Ley orgánica el artículo 20 de la LO 4/2010, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía.
- b) **El artículo 20 de la LO 4/2010, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía no tiene rango de Ley Orgánica.**
- c) Según la Disposición Final Quinta de la LO 4/2010, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía el instructor debe ser Policía Local.
- d) Según la Disposición Final Sexta de la LO 4/2010, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía el instructor debe ser Policía Local.

53 **El marco jurídico de la función pública local: el tenor literal del artículo 103.3 CE supone que el proceso judicial de tutela de derechos fundamentales:**

- a) Aplica para el acceso a la condición de personal laboral.
- b) No aplica para el acceso a la condición de funcionario local.
- c) No aplica para el acceso a la condición de funcionario de carrera.
- d) **Aplica para el acceso a la condición de funcionario con habilitación de carácter nacional.**

Puede comprobar la validez de este documento utilizando el Servicio de Verificación de documentos electrónicos disponible en la sede electrónica de esta entidad. En el Servicio de Verificación debe informar el Código Seguro de Validación de este documento

Código Seguro de Validación e908bd133fc24585b3c755ca5226b736001

Url de validación <https://sede.aytoreinosa.es/>

Metadatos Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original

